

CÓMO PREPARAR LA SOLICITUD DE CARRERA PROFESIONAL EN ATENCIÓN PRIMARIA

CRITERIOS	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
Nombramiento	Especialista	E. Senior	Consultor	C. Senior
Actividad Asistencial	50 cr	50 cr	45 cr	45 cr
Formación	15 cr	15 cr	10 cr	10 cr
Actividad Docente	5 cr	5 cr	10 cr	10 cr
Actividad Científica e Investigación	10 cr	10 cr	15 cr	15 cr
P. Y Compromiso con la Organización	20 cr	20 cr	20 cr	20 cr
Necesitas Cumplir:	50 cr	60 cr	70 cr	80 cr

ACTIVIDAD ASISTENCIAL:

Es necesario alcanzar al menos el 30% de la puntuación máxima en este apartado para cada nivel.

La evaluación se realizará mediante un cuestionario estandarizado del superior jerárquico del evaluado. (anexo 1*)

- Los profesionales que hayan trabajado durante el año 2020 y/o 2021 en el SERMAS tendrán 10 créditos adicionales a computar en este apartado por cada uno de esos dos años trabajados.

FORMACIÓN:

Hay que presentar al menos un crédito (de carrera profesional) de formación por cada año a evaluar. (1 crédito de carrera = 2,66 créditos CFC = 26,6 horas)

- Títulos o diplomas de postgrado, incluidos los másteres de más de 300 horas: 8 créditos de carrera.
- Títulos o diplomas de postgrado de más de 150 horas: 4 créditos de carrera.
- Cursos de formación: 0,75 créditos de carrera por cada 2 créditos de formación o 20 horas de formación acreditada oficialmente. (Todos los cursos impartidos por la CAM y por las OOSS puntúan para Carrera aunque no tengan acreditación CFC).

Excepción:

- Los profesionales que hayan trabajado durante el año 2020 y/o 2021 en el SERMAS están exentos de presentar el crédito de formación correspondiente a esos años.

ACTIVIDAD DOCENTE:

- 1 crédito de Carrera por cada 20 hrs. de formación impartida debidamente acreditada.
- 1 crédito de Carrera por cada 20 hrs. de participación como ponente en sesiones de trabajo en el centro sanitario.
- Tutor principal y tutorial delegada o asociada, con alumno pregrado: por cada 4 meses de tutorial efectiva 1 crédito de Carrera.
- Tutor asociado, colaborador...: 0.1 crédito por cada mes.
- Por dirección de tesis doctorales: 4 créditos por tesis presentada y aprobada.

ACTIVIDAD CIENTÍFICA E INVESTIGADORA:

REVISTAS	ORIGINAL		RESTO DE ARTÍCULOS	
	Primer autor	Resto autores	Primer autor	Resto autores
AUTONÓMICAS	1	0,5	0,5	0,25
NACIONALES	2	1	1	0,5
INTERNACIONAL	3	1,5	1,5	0,75

LIBROS		Primer autor	Resto de autores
CAPÍTULO	NACIONAL	1	0,5
	INTERNACIONAL	2	1
LIBRO COMPLETO	NACIONAL	3	1,5
	INTERNACIONAL	6	3

Comunicaciones Posters	Primer autor	Resto de autores
Autonómico	0,1	0,05
Nacional	0,2	0,1
Internacional	0,3	0,15

Proyectos de investigación:

- IP: 5 créditos.
- IC: 2.5 créditos.

Tesis doctoral:

- Apto: 10 créditos.
- Sobresaliente ó Apto cum laude: 12 créditos.

COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN: (todo certificado por un superior)

- Actividades de gestión simultanea con la actividad profesional (jefaturas o puestos de responsabilidad): 1.2 créditos/año.
- Participación en comités o comisiones: 0.5 créditos/año.
- Miembro de comités de evaluación: 0.5 créditos/año.
- Miembro de grupos de trabajo para preparación de proyectos, protocolos o guías: máximo 1 crédito otorgado proporcional al tiempo de dedicación.
- Tribunales de selección-provisión:
 - Vocal: 1 crédito.
 - Secretario: 1.5 créditos.
 - Presidente: 2 créditos.
- Funciones de gestión y organización con MIREs: 0.5 créditos.

- Otras responsabilidades y cometidos del SERMAS: máximo 1 crédito/año.
- Puestos de mayor penosidad (Según comisión central): turnos, aislamiento, carga: 2 créditos/año.
- Los profesionales que hayan trabajado durante el año 2020 y/o 2021 en el SERMAS tendrán 10 créditos adicionales a computar en este apartado por cada uno de esos dos años trabajados.

Si quieres una información más detallada puedes consultar los siguientes enlaces:

[VÍDEO DE NUESTRA DELEGADA RAQUEL GARCÍA OCAÑA RELACIONADO CON ATENCIÓN PRIMARIA](#)

AMNYS

ANEXO I

INFORME DEL RESPONSABLE DEL EVALUADO

Servicio _____

Nombre y apellidos del responsable _____

Nombre y apellidos del evaluado _____

Responsabilidades desarrolladas por el evaluado durante el periodo de evaluación:

A su juicio cuales son los logros mas destacados obtenidos por el evaluado durante el periodo de evaluación:

1.1. ACTIVIDAD ASISTENCIAL	Años	Entre 0 y 50%=0 puntos	Entre 50 y 75%=3 puntos	Entre 75 y 100%=6 puntos	Más del 100%=8 puntos
En este apartado se tendrán en cuenta si se han cumplido los objetivos de actividad, calidad, eficiencia en la utilización de recursos, en el programa de incentivos de objetivos anual del Centro/Unidad/individual.	1º				
	2º				
	3º				
	4º				
	5º				

Marcar con una "X" la evaluación correspondiente:

1.2. COMPETENCIAS PROFESIONALES	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Demuestra <i>habilidades de comunicación</i> a través de su capacidad de escucha, expresión y empatía				
Demuestra <i>orientación al paciente</i> a través de la búsqueda por satisfacer sus necesidades				
Demuestra capacidad de <i>relación interprofesional</i> a través de la búsqueda por satisfacer la relación con otros profesionales				
Demuestra capacidad para <i>trabajar en equipo</i> a través de una actitud de colaboración e integración dentro del grupo				
Utiliza los protocolos establecidos en el centro así como las guías clínicas				
Demuestra <i>dominio técnico o conocimiento de sus funciones</i>				

VºBº Dirección Médica

Firma del responsable