



Actualizaciones de C. Profesional Proceso **2022**

A. PRIMARIA
SUMMA 112



AMYTS

Asociación de Médicos y Titulados Superiores de Madrid

ACTUALIZACIONES Video

- ❑ Con motivo del proceso de baremación de CP para el año 2022 os actualizamos algunos detalles que se aplicarán.
- ❑ Los describimos por los minutos del video e ítems afectados.
- ❑ Este año entran los periodos: 2018-2019-2020-2021-2022



ACTUALIZACIONES Video

- **Minuto 3,50** -Acuerdo M. Sectorial **11 de Nov 2020-AÑO COVID**, no solo se aplica para el año de méritos del 2020, si no al 2021.
- **Minuto 9,20** -La solicitud es **vía digital** obligatoria con certificado digital o DNI electrónico.

ACTUALIZACIONES Video

□ Minuto 20,30 - Acuerdo Mesa

Sectorial: acta5/2021 los cursos impartidos por la Administración y sanitarios si sirvan sin cfc, también los impartidos por sindicatos.



Dirección General de Recursos Humanos
Y Relaciones Laborales
Servicio Madrileño de Salud
CONSEJERÍA DE SANIDAD

A esta definición se suma asimismo la Comisión Central de seguimiento de carrera profesional, y añade que los cursos de formación continuada deben de estar acreditados por los órganos competentes y se incluirán además todos aquellos que la propia Administración implemente para que los profesionales actualicen su trabajo, siempre y cuando éstos estén firmados por la Administración convocante.

14) Con fecha 17 de febrero de 2021, una Enfermera del H. Ramón y Cajal, con D.N.I. nº ****7981-G, envía escrito a la Comisión Central solicitando la revisión de los criterios de evaluación de la formación.

La Comisión Central de Seguimiento de carrera profesional ha **desestimado** la solicitud de la interesada, dado que no es competencia de dicha Comisión.





AMYTS

Asociación de Médicos y Titulados Superiores de Madrid

ACTUALIZACIONES Video

- **Minuto 40** –No se admite la Suficiencia Investigadora sola como parte de los créditos a aportar en el apartado de Actividad Científica e Investigadora.



ACLARACIONES de C. Profesional 2021

**A. PRIMARIA
SUMMA 112**





AMYTS

Asociación de Médicos y Titulados Superiores de Madrid

INTRODUCCIÓN

- La Carrera Profesional se considera un elemento de motivación para los profesionales y conlleva una remuneración económica. Se instauró para el personal **estatutario facultativo fijo** en **2007** tras la firma de los acuerdos sindicales correspondientes el 27 Nov de 2006.
- Desde el año **2010** y hasta el año **2017**, con motivo de la crisis económica, la C.P ha estado congelada, no permitiéndose ningún cambio de nivel o retribución de la misma, ni la incorporación de nuevos facultativos a la misma. En **Enero de 2018** comenzó **el abono** de la reactivación de la CP.



BASES LEGALES

- Es un **Derecho** de los profesionales a progresar.
- Es un **Reconocimiento** al desarrollo profesional individual.
- **ES VOLUNTARIO, irreversible.**
- **Reanudación 2017** (parada desde 2010 = 8 años)



BASES LEGALES

- **ART. 6 de Ley 44/2003** de Ordenación de las Profesiones Sanitarias.
- **Art 41.1 Ley 16/2003** De Cohesión y Calidad del SNS.
- **Art 40.2 Ley 55/2003** del Estatuto Marco.
- **BOCM 7/2/2007 Acuerdo CP .**
- **Acuerdo M. Sectorial 11 de Nov 2020-AÑO COVID**



ACLARACIONES- Requisitos

- **Modelo Nuestro en AP el del 27-nov -2006 OJO**
- SE COMIENZA DIRECTAMENTE **EN NIVEL 1 NO DEL NIVEL 0**
- Desde INTERINOS o FIJOS, (eventuales*)
- NO cuenta tiempo MIR
- **Mínimo 5 años de Antigüedad**
- misma categoría profesional
- **FORMACIÓN 5 últimos años**



ACLARACIONES- Requisitos

- El tiempo trabajado se calcula de oficio, siempre que sea SERMAS AP.
- Ya NO hay fecha de reconocimiento administrativo. Es solo Año natural, no hay mes.
- A los “estatutarizados” SI se les cuenta antigüedad como laboral o funcionario, (son casos en AH)
- Solo se puede subir ya de 1 en 1 nivel.
- Presentación de solicitud por medios digitales **OJO**





ACLARACIONES- Requisitos

- Comisiones de Servicio de otras CCAA, participan en igual condiciones que los facultativos de AP o AH del SERMAS.
 - Homologan su nivel de fuera, en Madrid.
 - O Iniciarán desde nivel 1 en la CAM.
- Solicitud: todo el año, hasta 31 Octubre.
- Se evalúa solo una vez a final de año.



NIVELES Y CRITERIOS

CRITERIOS	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
Nombramiento	Especialista	E. Senior	Consultor	C. Senior
Actividad Asistencial	50 cr	50 cr	45 cr	45 cr
Formación	15 cr	15 cr	10 cr	10 cr
Actividad Docente	5 cr	5 cr	10 cr	10 cr
Actividad Científica e Investigación	10 cr	10 cr	15 cr	15 cr
P. Y Compromiso con la Organización	20 cr	20 cr	20 cr	20 cr
Necesitas Cumplir :	50 cr	60 cr	70 cr	80 cr



ACTIVIDAD ASISTENCIAL

- **MINIMO 30%** del Total de **cr** del apartado.
- **Actividad Asistencial: MÁX 40 cr (todos los niveles)**
 - . Indicadores objetivables, calidad, técnicas eficiencia...
 - . Evalúan **5 últimos años** (máx. 8 cr /año)
- **Competencias: MÁX 10cr (I,II) 5cr (III,IV)**
 - . Trabajo en equipo, relaciones.
 - . Habilidades en comunicación, uso de protocolos...
 - . Valoración de Objetivos del centro o Unidad.



ACTIVIDAD ASISTENCIAL

- Hay un cuestionario estandarizado, que rellena superior jerárquico y valida la D.M.
- NO se debe hacer una valoración global es personalizada.
- Evaluación por los compañeros de categoría del CS (contraste) (elemento de apoyo).
- Derecho a saber evaluación de Jefatura o del superior ,antes de añadir los méritos totales.
- Hay 10 créditos adicionales por trabajar el año 2020 en la pandemia COVID





1) ANEXO I

INFORME DEL RESPONSABLE DEL EVALUADO

Servicio _____

Nombre y apellidos del responsable _____

Nombre y apellidos del evaluado _____

Responsabilidades desarrolladas por el evaluado durante el periodo de evaluación:

A su juicio cuales son los logros mas destacados obtenidos por el evaluado durante el periodo de evaluación:

1.1. ACTIVIDAD ASISTENCIAL	Años	Entre 0 y 50%=0 puntos	Entre 50 y 75%=3 puntos	Entre 75 y 100%=6 puntos	Más del 100%=8 puntos
En este apartado se tendrán en cuenta si se han cumplido los objetivos de actividad, calidad, eficiencia en la utilización de recursos, en el programa de incentiviación de objetivos anual del Centro/Unidad/individual.	1º				
	2º				
	3º				
	4º				
	5º				

Marcar con una "X" la evaluación correspondiente:

1.2. COMPETENCIAS PROFESIONALES	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Demuestra <i>habilidades de comunicación</i> a través de su capacidad de escucha, expresión y empatía				
Demuestra <i>orientación al paciente</i> a través de la búsqueda por satisfacer sus necesidades				
Demuestra <i>capacidad de relación interprofesional</i> a través de la búsqueda por satisfacer la relación con otros profesionales				
Demuestra <i>capacidad para trabajar en equipo</i> a través de una actitud de colaboración e integración dentro del grupo				
Utiliza los protocolos establecidos en el centro así como las guías clínicas				
Demuestra <i>dominio técnico o conocimiento de sus funciones</i>				

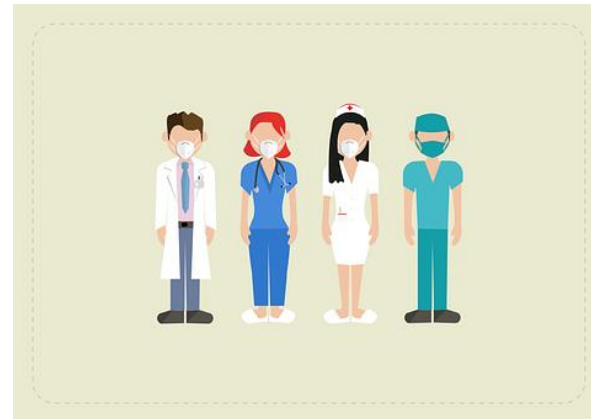
VºBº DIRECCIÓN ASISTENCIAL

Firma del responsable



FORMACIÓN

- **MÁX 15cr** (I y II) **10cr** (II y IV)
- **Siempre Relacionada con ejercicio profesional.**
- Siempre **ACREDITADA OFICIALMENTE.**





FORMACIÓN

- **NUEVO:** Casos de embarazos, Enf graves Its, no penalizan, periodo en blanco. COVID.
- **Todos los Méritos cuentan durante Toda la Vida Laboral si nunca se han evaluado.**
- **El procedimiento administrativo garantiza que no se deben presentar los documentos** que se aportaron en otras ocasiones y no se contabilizaron.

¿Cómo saber que me cuentan y qué no?





FORMACIÓN

- Master >300h = **8cr**
- Diplomatura >150 h = **4cr**
- Estancias de formación = **0,25cr** /mes de estancia
- Cursos 2cr* cfc o 20 h* = **0,75 cr DE CARRERA**

OJO: REQUISITO OBLIGADO 1cr de carrera por cada uno de los 5 últimos años en todos los NIVELES

1cr carrera = 2,66 cr de cfc o 26,6 h/año

Los cursos de menos de esas horas o cr se pueden sumar para llegar al **cr carrera/año*





DOCENCIA

- **Max 5cr (I,II) 10 cr (III,IV)**
- **1 cr carrera = 20 h** de formación impartida acreditada como dictante, ponente:
 - .-**Pregrado, postgrado, docencia de F.Continua.**
 - .-**Sesiones clínicas** acreditadas por comisión científica o docente responsable.
- **Tutor principal Residente o pregrado 1cr = 4 meses** reales efectivos.
- **Tutor asociado, colaborador...= 0,1 cr /mes** real
- **Dir. de tesis presentada y aprobada = 4 cr**

Actividad Científica e Investigadora

- **Max 10cr (I, II) 15cr (III,IV)**
- **Publicaciones de Revistas con ISSN, normas Vancouver, incluidas en bases de datos de prestigio, Rel. Con especialidad**

REVISTAS	ORIGINAL		RESTO DE ARTÍCULOS	
	Primer autor	Resto autores	Primer autor	Resto autores
AUTONÓMICAS	1	0,5	0,5	0,25
NACIONALES	2	1	1	0,5
INTERNACIONAL	3	1,5	1,5	0,75

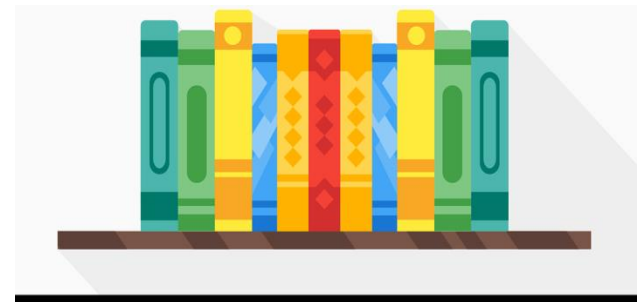
Actividad Científica e Investigadora

LIBROS		Primer autor	Resto de autores
CAPÍTULO	NACIONAL	1	0,5
	INTERNACIONAL	2	1
LIBRO COMPLETO	NACIONAL	3	1,5
	INTERNACIONAL	6	3



Actividad Científica e Investigadora

- LIBRO con **depósito legal ISBN**
- **Nacional o no, según difusión de la Editorial**
- **Solo 3 autores por capítulo y 3 capítulos /libro autor**
- **Coordinador libro = capítulo libro de 1º autor**

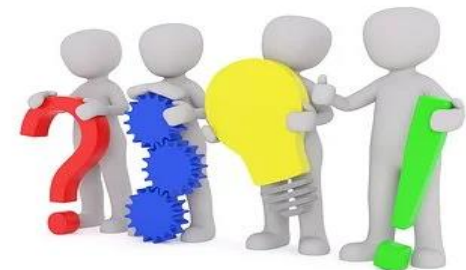


Actividad Científica e Investigadora

- COMUNICACIONES A CONGRESOS.

Respaldados por SSCC, Colegios, Centros sanitarios Públicos-Concertados, AAPP sanitarias.

Comunicaciones Posters	Primer autor	Resto de autores
Autonómico	0,1	0,05
Nacional	0,2	0,1
Internacional	0,3	0,15





Actividad Científica e Investigadora

- Tesis doctorales :

 - .-Apto = 10 cr

 - .-Sobresaliente o Apto Cum laude = 12 cr

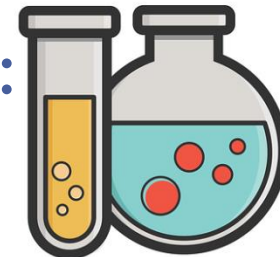
- Investigación biomédica:

 - .- Todos 1º autor

- Proyecto investigación acreditado:

 - IP = 5cr

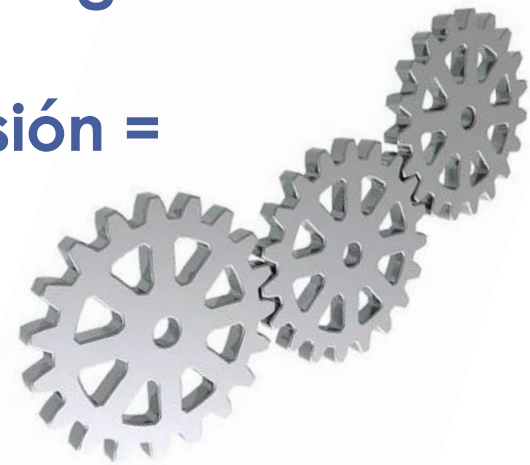
 - Col =2,5cr





Compromiso con la Organización

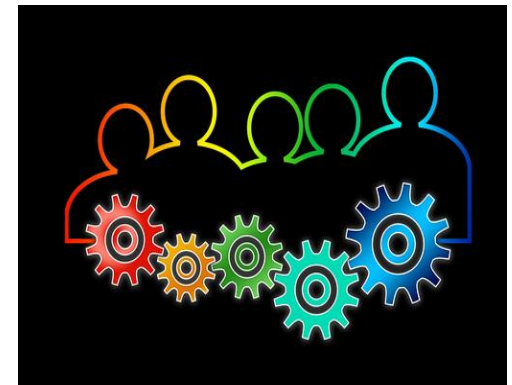
- **MÁX 20cr** (todos los niveles)
- **Actividades Gestión clínica = 1,2 cr /año**
- **Comités /Comisiones clínicas = 0,5 cr /año**
- **Comités de evaluación = 0,5 cr /años**
- **Grupos de expertos-protocolos-guías= 1cr /grupo /Tiempo prop.**
- **Tribunales de selección provisión =**
 - .- 1 cr Vocal
 - .- 1,5 cr Secretario
 - .- 2 cr Presidente





Compromiso con la Organización

- **Funciones de gestión y org con MIRes= 0,5 cr /año**
- **Otras responsabilidades o cometidos del SERMAS = Máx. 1cr /año**
- Puestos de **mayor penosidad** (según Comisión Central)*:turnos, aislamiento, carga = **2cr/año**
- **Certificado todo por un superior**





RETRIBUCIONES

- Lo 1º que se ESTIMÓ en la reactivación :

niveles de carrera		pago de carrera		
nivel previo	nivel nuevo	2018	2019	2020
0	I	111,45 €	224,59 €	337,73 €
	II	206,59 €	416,31 €	626,04 €
	III	290,85 €	586,12 €	881,40 €
	IV	366,96 €	739,49 €	1.112,03 €
I	II	432,87 €	529,45 €	626,04 €
	III	517,13 €	699,26 €	881,40 €
	IV	593,24 €	852,63 €	1.112,03 €
II	III	710,30 €	795,85 €	881,40 €
	IV	786,41 €	949,22 €	1.112,03 €
III	IV	957,51 €	1.034,77 €	1.112,03 €



RETRIBUCIONES Brutas que se estimaron:

Actualmente en enero 2021 se está percibiendo ya el 100% de la cantidad final.

Ejemplo

Nivel 3**, si partía de un nivel 1, incluso sin abonar: percibe ahora siendo fijo: **946,09 euros.**

CARRERA PROFESIONAL FACULTATIVOS *

NIVEL PREVIO	NIVEL NUEVO	2018 (33%)	(66,5%)	2020 (100%)
0	I = 111,45€	111,45	224,59	337,73
	II = 95,14€	206,59	416,31	626,04
	III = 84,26€	290,85	586,12	881,40
	IV = 76,11€	366,96	739,49	1.112,03
I 337,73 €	II	432,87	529,45	626,04
	III	517,13	699,26	881,40
	IV	593,24	852,63	1.112,03
II 626,04 €	III	710,30	795,85	881,40
	IV	786,41	949,22	1.112,03
III 881,40 €	IV	957,51	1.034,77	1.112,03

2021

**



RETRIBUCIONES en 2018:

- RESOLUCIÓN DE 8 DE AGOSTO DE 2018 DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES DEL SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD, POR LA QUE SE DICTAN INSTRUCCIONES SOBRE CUANTÍAS A ABONAR EN CONCEPTO DE CARRERA PROFESIONAL AL PERSONAL ESTATUTARIO FIJO DEL ANEXO I Y II.**

Las cuantías íntegras adicionales mensuales a abonar son las que se detallan a continuación:

GRUPO DE CLASIFICACIÓN	DIFERENCIA ENTRE NIVEL RECONOCIDO Y NIVEL ABONADO		DIFERENCIA A ABONAR MENSUAL
	NIVEL ABONADO	NIVEL RECONOCIDO	
PERSONAL LICENCIADO SANITARIO	INICIAL	NIVEL I	126,53
	INICIAL	NIVEL II	234,54
	INICIAL	NIVEL III	330,21
	INICIAL	NIVEL IV	416,62
	NIVEL I	NIVEL II	108,01
	NIVEL I	NIVEL III	203,68
	NIVEL I	NIVEL IV	290,09
	NIVEL II	NIVEL III	95,67
	NIVEL II	NIVEL IV	182,08
PERSONAL DIPLOMADO SANITARIO	NIVEL III	NIVEL IV	86,41
	INICIAL	NIVEL I	86,41
	INICIAL	NIVEL II	163,57
	INICIAL	NIVEL III	246,89
	INICIAL	NIVEL IV	324,04
	NIVEL I	NIVEL II	77,16
	NIVEL I	NIVEL III	160,48
	NIVEL I	NIVEL IV	237,63
	NIVEL II	NIVEL III	83,32
NIVEL II	NIVEL IV	160,47	
NIVEL III	NIVEL IV	77,15	

Madrid, a 8 de agosto de 2018

EL DIRECTOR GENERAL

Firmado digitalmente por PABLO CALVO SANZ
Organización: COMUNIDAD DE MADRID
Huella día: 2f80ca1ba13ade0f82aaf74296226caaf585a04a

La autenticidad de este documento se puede comprobar en [www.madrid.org.csv](http://www.madrid.org/csv) mediante el siguiente código de verificación: **0982668608610319882276**



RETRIBUCIONES ACTUALES 2021:

- El **nivel IV** de C.P. no se ha retribuido en su totalidad hasta enero del año 2021 aunque si se reconoció desde el principio al personal fijo.
- En la actualidad, la Administración reconoce la C.P. al personal **interino**, pero NO al resto del personal temporal.(por lo que está judicializándose).
- El personal **no fijo** no recibe retribución alguna. (por lo que está judicializándose).

RETRIBUCIONES ACTUALES 2021:

- Las **retribuciones actuales en 2021** en función del nivel de Carrera Profesional que se posee son:

NIVEL DE CARRERA	VALOR MENSUAL (€)	VALOR ANUAL (€)
NIVEL I	362,53	4350,36
NIVEL II	671,99	8063,88
NIVEL III	946,09	11353,08
NIVEL IV	1193,65	14323,80

GRACIAS POR SU ATENCIÓN

carreraprofesional@amyts.es

